COBI

Comunidad y Biodiversidad

Síntesis de la serie de diálogos virtuales “Escalando soluciones por la igualdad de género en el mar”

Índice

Síntesis de la serie de diálogos virtuales “Escalando soluciones por la igualdad de género en el mar” 3

Resumen 3

Introducción 3

Metodología 4

Resultados de los diálogos 5

Primer diálogo: Experiencias durante la incorporación de la perspectiva de género en comunidades pesqueras de América Latina y el Caribe (22 de agosto de 2022) 5

Segundo diálogo: ¿Qué necesitamos cambiar para lograr la igualdad de género en las pesquerías de América Latina y el Caribe? (26 de octubre de 2022) 7

Tercer diálogo: Tejiendo redes por la igualdad en el mar (30 de enero de 2023) 9

Este trabajo fue posible gracias al apoyo de the David and Lucile Packard Foundation, the Walton Family Foundation, the Sandler Foundation, Paul M. Angell Family Foundation, Fondo Francés para el Medio Ambiente Mundial y Agencia Francesa de Desarrollo.

El presente documento debe citarse como:
Espinosa, R., Solano, N., Fernández-Rivera Melo, F.J. (2023). *Síntesis de la serie de diálogos virtuales Escalando soluciones por la igualdad de género en el mar*. Guaymas, Sonora: Comunidad y Biodiversidad, A.C.

Para cualquier pregunta o comentario escribe al correo electrónico:
infoigm@cobi.org.mx

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.

www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Síntesis de la serie de diálogos virtuales "Escalando soluciones por la igualdad de género en el mar"

Resumen

Comunidad y Biodiversidad a través de su estrategia Igualdad de Género en el Mar, ha desarrollado una serie de tres diálogos virtuales con 20 personas líderes de once países de América Latina y el Caribe (ALC) con el objetivo de conocer las condiciones que favorecen o que obstaculizan la incorporación del enfoque de género en el sector pesquero y en la conservación marina, así como buscar estrategias para sumar esfuerzos entre instituciones que promuevan la igualdad en el mar. El primer diálogo "*Experiencias durante la incorporación de la perspectiva de género en comunidades pesqueras de América Latina y el Caribe",* proporcionó una mirada a las soluciones por la igualdad de género en el mar. Los resultados del segundo diálogo "*¿Qué necesitamos cambiar para lograr la igualdad de género en las pesquerías de América Latina y el Caribe?"* apuntan a la búsqueda de herramientas para promover y generar soluciones para lograr la igualdad de género en pesquerías de ALC. El tercero y último diálogo "*Tejiendo redes por la igualdad en el mar"*, profundizó en la documentación de soluciones sobre igualdad de género y logró conectar los esfuerzos de personas e instituciones de ALC, mediante la creación de un grupo temático en WhatsApp sobre género y pesca, acuacultura y conservación marina.

Palabras clave: retos y oportunidades en género, mapeo, igualdad de género, América Latina y el Caribe, pesquerías en pequeña escala.

Introducción

Las relaciones de poder en el sector pesquero, la falta de reconocimiento del trabajo de las mujeres de comunidades costeras, la escasez de datos desagregados por género y espacios de toma de decisiones sin participación igualitaria de mujeres y hombres, son algunas de las problemáticas con relación al género que se encuentran en las comunidades pesqueras y acuícolas (Solano et al., 2021; FAO, 2017; Westerman & Benbow, 2013). Aun cuando instrumentos internacionales como los *Objetivos de Desarrollo Sostenible* (ODS 5) y las *Directrices voluntarias para lograr la sostenibilidad de la pesca en pequeña escala en el contexto de la seguridad alimentaria y la erradicación de la pobreza* (DPPE capítulo 8) señalan ampliamente la importancia de la igualdad de género para la sostenibilidad, todavía hay esfuerzos que realizar para equilibrar la balanza.

En respuesta a dichos instrumentos, personas e instituciones de América Latina y el Caribe (ALC) han desarrollado soluciones para disminuir las desigualdades de género en la pesca, acuacultura y conservación marina en la región, pero ¿cuáles son los retos a los que se han enfrentado al realizar acciones de género? ¿Cómo han abordado tales desafíos y qué aprendizajes han adquirido en el proceso? Comunidad y Biodiversidad (COBI) a través de su estrategia Igualdad de Género en el Mar (IGM), ha desarrollado una serie de diálogos virtuales con personas líderes[1] de ALC con el objetivo de *conocer las condiciones que favorecen o que obstaculizan la incorporación del enfoque de género en el sector pesquero, acuícola y conservación marina,* así como buscar estrategias para sumar esfuerzos entre instituciones que promuevan la igualdad en el mar.

[1] Personas miembros de instituciones de gobierno, organizaciones de la sociedad civil, academia y trabajadoras y trabajadores del sector pesquero.

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.

www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Metodología

La serie de diálogos virtuales estuvo compuesta por 3 diálogos, que se llevaron a cabo los días 22 de agosto de 2022, 26 de octubre de 2022 y el 31 de enero de 2023: 1) Experiencias durante la incorporación de la perspectiva de género en comunidades pesqueras de América Latina y el Caribe, 2) ¿Qué necesitamos cambiar para lograr la igualdad de género en las pesquerías de América Latina y el Caribe?[2] y, 3) Tejiendo redes por la igualdad en el mar.

Las sesiones se realizaron mediante la plataforma Zoom y tuvieron una duración entre 1.5 y 2 horas. Todos los diálogos tuvieron objetivos y dinámicas diferentes, complementándose entre sí, a fin de fortalecer las posibilidades de generar alianzas entre personas e instituciones que promueven la igualdad en el mar (Figura 1).

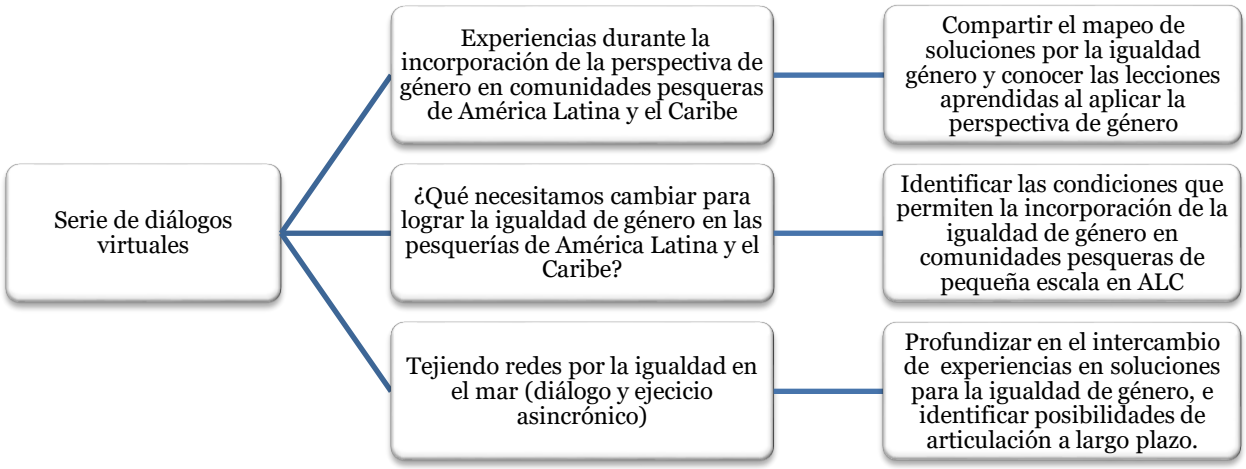

Figura 1 Diálogos virtuales y sus objetivos

En promedio, por los tres diálogos se contó con la participaron de 24 personas, provenientes de comunidades pesqueras, instituciones académicas, gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, de once países de ALC: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Estados Unidos de América, Guatemala, Honduras, México y Perú (Tabla 1). En el caso específico del segundo diálogo virtual, este se desarrolló en el marco del Congreso mundial de pesquerías (4WSFC Latin America & the Caribbean) bajo la modalidad de panel, por ello únicamente se cuenta con 5 participantes en dicho diálogo.

Las organizaciones y personas participantes fueron identificadas previamente mediante un mapeo de soluciones que promueven la igualdad de género en la pesca, acuacultura y conservación marina de la región impulsado por la estrategia IGM.

[2] Diálogo desarrollado en colaboración con la Dirección Regional SICA/OSPESCA en el marco del *4WSFC Latin America & the Caribbean*.

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Tabla 1 Participantes de la serie de diálogos virtuales

País \ Género	Dialogo 1		Diálogo 2		Diálogo 3	
	M	H	M	H	M	H
Argentina	1	0	0	0	2	0
Brasil	1	0	0	0	1	0
Chile	1	0	0	0	1	1
Colombia	0	1	0	1	1	1
Costa Rica	2	0	0	0	3	0
El Salvador	2	0	0	1	2	0
Estados Unidos de América	0	0	1	0	0	0
Guatemala	1	0	0	0	2	0
Honduras	0	1	0	0	0	0
México	2	0	2	0	1	0
Perú	1	0	0	0	0	0
Total desagregado	*11*	*2*	*3*	*2*	*13*	*2*
Gran total	*14*		*5*		*15*	

No se considera número total de personas por país para no sobreestimar el número de participantes, puesto que al menos una persona por país participó en dos o más diálogos.

Los diálogos brindaron la posibilidad de conocer las soluciones de los participantes, identificar objetivos en común y conectarse entre sí.

Resultados de los diálogos

Primer diálogo: Experiencias durante la incorporación de la perspectiva de género en comunidades pesqueras de América Latina y el Caribe (22 de agosto de 2022)

Los momentos significativos del diálogo se presentaron en tres principales tiempos:

i. Presentación de los resultados del mapeo de soluciones.
ii. Retroalimentación grupal a la presentación de los resultados del mapeo.
iii. Plenaria para la identificación de aprendizajes.

Surgieron diversas impresiones generales al presentar los resultados del "Mapeo de soluciones por la igualdad de género en la pesca, acuacultura y la conservación marina", algunas de ellas se señalan a continuación:

- Es un primer y muy importante paso para la visibilización de las actividades de las mujeres en la actividad pesquera.
- Sorprende la cantidad de soluciones que se identifican en el mapa y el trabajo que esto representó para COBI recopilando la información.
- Por otra parte, también se reconoce que hay una gran cantidad de información que no está reflejada y que es necesario buscar.

> *"Si no se hace pública la información es muy difícil escalar los trabajos. En algunos países hay muchos celos para compartir información".*
> *Participante del primer diálogo (Argentina)*

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Por otro lado, al ser América Latina y el Caribe una región con características similares, los retos y aprendizajes que las personas e instituciones han tenido al implementar las soluciones presentan grandes similitudes. No obstante, se observan diferencias sustantivas entre los países de la región en el reconocimiento y visibilización del aporte de las mujeres a la actividad pesquera; estas diferencias tienen relación con el acceso a la información sobre estos temas. Los principales retos y aprendizajes identificados se observan en la Figura 2.

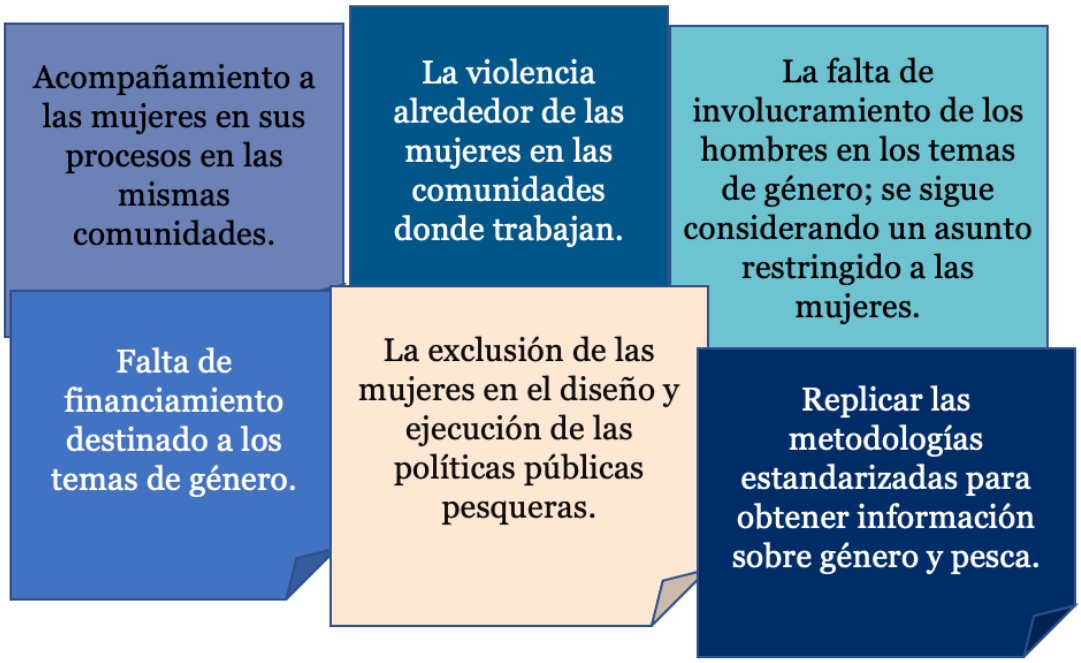

Figura 2 Retos y aprendizajes identificados por las personas participantes.

Para finalizar el primer diálogo virtual, las personas participantes adquirieron 5 compromisos con relación a su trabajo en soluciones de género:

1. Compromisos personales relacionados con la perseverancia en los trabajos que cada una tiene en su país, con acciones que incluyen conocer mejor la página del mapeo e incluir sus propias soluciones.
2. Fortalecer las articulaciones y redes de colaboración tanto a nivel nacional como en la región de América Latina y el Caribe, que responda a las necesidades de las personas usuarias y fortalezca el enfoque de género en el sector pesquero.
3. Compartir información para generar mayor conocimiento sobre el tema y de generar espacios de intercambio de experiencias entre personas de los diversos países, como sucede en este espacio.
4. Buscar el modo de estandarizar metodologías de investigación.
5. Escalar soluciones en el terreno de políticas públicas.

El diálogo culminó agradeciendo a las personas por su participación e invitándoles a ser parte del siguiente diálogo.

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Segundo diálogo: ¿Qué necesitamos cambiar para lograr la igualdad de género en las pesquerías de América Latina y el Caribe? (26 de octubre de 2022)

El segundo diálogo virtual se desarrolló en el marco del Congreso mundial de pesquerías (4WSFC Latin America & the Caribbean), donde cinco personas de América Latina y el Caribe (Figura 3) conversaron a profundidad sobre su experiencia al desarrollar proyectos con perspectiva de género: Alejandra Salguero (UNAM - México), Esmeralda Albañez (Sirenas de Natividad - México), Jackie Siles (IUCN - Estados Unidos de América), Julián Medina (Asopargormo - Colombia) y Mario González (Independiente – El Salvador).

Julián Alberto Medina Salgado, pescador artesanal del golfo de Morrosquillo - Colombia, por la defensa de nuestras pesquerías, nuestro territorio, la inclusión y el reconocimiento de la mujer en la cadena de pesca, con la igualdad de género.

Esmeralda Albañez Varela, buza científica comprometida con la ciencia ciudadana. Pertenece al grupo Sirenas de Natividad y participa activamente en la Red de Pescadoras y Pescadores. Promueve activamente la igualdad de género en el sector pesquero y la conservación marina.

Mario González Recintos, economista, asesor de la Alianza Latinoamericana para la Pesca Sustentable y la Seguridad Alimentaria (ALPESCAS), impulsor de políticas y agendas regionales entre las que se considera la igualdad de género.

María Alejandra Salguero Velázquez, Doctora en Sociología por la UNAM, FCPyS. Profesora Titular de la Carrera de Psicología de la FES Iztacala, UNAM. Ha dedicado su carrera profesional a las líneas de investigación Género y Familia; Identidades Masculinas y Paternidades.

Jackie Siles, ingeniera con maestría en manejo de recursos naturales. Experta en género del Programa Global de Gobernanza y Derechos de la UICN. Ha trabajado en la Región Mesoamericana por más de quince años, transversalizando el enfoque de género en proyectos ambientales y políticas.

Figura 3 Semblanza de las personas participantes del diálogo dos.

La sesión fungió como conversatorio donde se encontraron las dos formas de acceder al conocimiento, la empírica y la científica, para abordar las condiciones que permiten o dificultan la incorporación de la perspectiva de género en las comunidades pesqueras y acuícolas de pequeña escala en América Latina y el Caribe. Los momentos significativos que dieron pie a la sesión se indican a continuación:

i. Aportaciones sobre las soluciones para la inclusión de la perspectiva de género en las comunidades de pequeña escala, desde la academia, el activismo por la justicia ambiental y desde la práctica cotidiana como personas trabajadoras de la pesca, acuacultura y conservación marina.
ii. Reflexiones sobre lo que falta por hacer en la materia y los obstáculos que aún se deben sortear para alcanzarlos.

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Para lograrlo, respondieron tres preguntas clave: 1) ¿En qué hay que enfocarnos para alcanzar la igualdad de género?, 2) ¿Qué factores han permitido el cambio en materia de género?, y 3) ¿Cuáles son los retos que identifican para el alcance de la igualdad de género? Las respuestas a las preguntas se concentran en la tabla número 2.

"Rompimos esquemas tradicionales participando en el monitoreo submarino y buscando alternativas económicas. Cambiamos la mentalidad y nos hemos ganado el respeto de los hombres en la comunidad".
Sirena de Natividad (México)

Tabla 2 Reflexiones de las y los participantes para alcanzar la igualdad de género en el mar.

Factores que han permitido el cambio	Retos para la igualdad de género	Elementos donde dirigir esfuerzos
El trabajo con las osc y el gobierno.	Falta de oportunidades para estudiar/acceso a la educación en las comunidades rurales.	Reconfigurar nuestros aprendizajes.
El conocimiento: los cursos y capacitaciones relacionados a género, desarrollo de habilidades blandas y temas técnicos.	Falta de oportunidades para ejercer sus estudios en las comunidades rurales.	Trabajar de manera integral mujeres y hombres en los procesos de fortalecimiento.
Conocer las Directrices Voluntarias para la Sostenibilidad de la Pesca en Pequeña Escala (Directrices PPE); informarse, apoyarse de esta herramienta.	No involucrarse en una guerra de sexos "No hay que hacer una guerra de géneros. Estamos luchando por los mismos derechos, no por la fuerza física".	Asegurar el acceso de las mujeres a los recursos pesqueros. Prevenir y combatir la violencia de género. Producir datos desagregados por género. Generar más oportunidades para asegurar que participen las mujeres en la toma de decisiones. Trabajar en los recursos financieros para asegurar la igualdad de género. Impulsar las (Directrices PPE).

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Tercer diálogo: Tejiendo redes por la igualdad en el mar (30 de enero de 2023)

El tercer y último diálogo virtual presentó cuatro momentos significativos encaminados a conocer los logros, obstáculos y los aprendizajes que permitan la generación de alianzas y colaboraciones:

i. Presentación de las aportaciones de las personas participantes, realizadas mediante un ejercicio asincrónico.
ii. Retroalimentación de la síntesis presentada.
iii. Identificación de las acciones a realizar de manera inmediata.
iv. Socialización de los aprendizajes del trabajo de género realizado por las organizaciones.

Uno de los resultados obtenidos en el ejercicio asincrónico fue la Pirámide de logros 2022 (Figura 4), relacionada al trabajo con perspectiva de género que las personas participantes realizaron durante ese año. La pirámide concentra los logros en cuatro niveles principales: comunitario, nacional, regional (América Latina y el Caribe) e internacional. Una vez presentada dicha pirámide, se preguntó al grupo ¿Qué nivel de la pirámide debemos fortalecer para obtener mayor impacto? De lo cual surgieron diversos comentarios.

Figura 4 Pirámide de logros 2022 de las soluciones de las personas participantes.

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

En general, las respuestas del grupo puntualizaron que deben realizarse acciones para tener impacto en los cuatro niveles, interactuando estos entre sí. Incluso se señaló que los esfuerzos realizados en el nivel internacional deben considerar al nivel comunitario, es decir, a las mujeres trabajadoras del sector pesquero como sujetas de las políticas públicas. Se insiste en que, en todos los niveles debe haber liderazgos de mujeres con capacidades suficientes para ocupar los espacios de toma de decisión.

Se percibe un desarrollo diferenciado entre las distintas personas representantes de diversos países de la región y, por eso, hay quienes ya cuentan con un avance nacional suficiente que les ha permitido la aprobación de leyes en la materia, aunque aún les falta concretarlas a nivel provincial y comunitario.

Por su parte, en el nivel comunitario hay mucho trabajo, sobre todo reeducar a las comunidades para que la contribución de las mujeres al sector sea valorada y no sólo se les considere como "esposa del pescador". Se debe buscar el reconocimiento de las trabajadoras del sector pesquero y que las decisiones que se toman en este nivel vayan ascendiendo en la pirámide haciendo alianzas en los distintos niveles. En este sentido, entre las acciones que el grupo sugiere para lograr mayor impacto se encuentran:

- Fortalecimiento o potenciación del liderazgo de las mujeres y sobre todo a las jóvenes, en los diversos aspectos, tanto técnicos como financieros; habilidades para los espacios de toma de decisiones y de negociación.
- Continuar visibilizando el trabajo de las mujeres pescadoras y acuaculturas.
- Generar más información sobre el tema.
- Fortalecer el trabajo a nivel político y promover los cambios legales necesarios.
- Movilización desde las bases sociales.
- Articular los proyectos comunitarios para que hagan sinergia con otros esfuerzos.

Así como los logros, las personas participantes también compartieron una serie de obstáculos que dificultan la incorporación de la perspectiva de género en las soluciones que desarrollan (Figura 5); algunos de los obstáculos son de carácter coyuntural, sin embargo, se identifican también barreras estructurales para la igualdad de género.

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.

www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

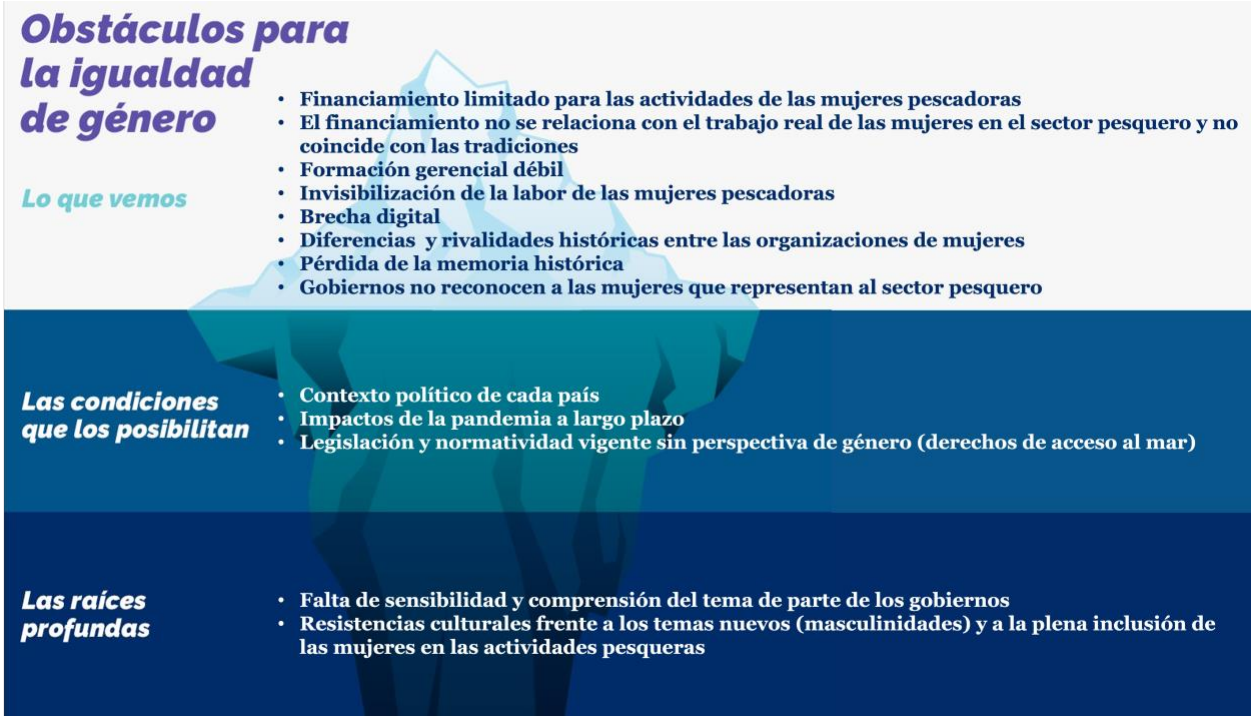

Figura 5 Iceberg de obstáculos para la igualdad de género

Las personas participantes señalaron que el acceso a financiamiento, aprender de otras experiencias, incorporar el trabajo de masculinidades, el desinterés des gobierno y visibilizar el trabajo de las mujeres del sector pesquero, son obstáculos que requieren de la formación de alianzas o coaliciones. Asimismo, consideran que, si se busca alcanzar la igualdad de género en las pesquerías de pequeña escala, existen ciertos requerimientos indispensables para ampliar el impacto como grupo.

- Financiamiento para poder investigar, realizar talleres, facilitar procesos, encuentros. De preferencia de mediano y largo plazo,
- Por su parte, las organizaciones de mujeres deben estar formalmente organizadas para obtener apoyos y financiamientos.
- Alinear instrumentos de política pública para presionar y trabajar en conjunto (línea base y red de trabajo).
- Intercambio de experiencias que, además de conocer otras realidades, permite construir y mantener la confianza.
- Crear unidades de género al interior del sector pesquero.
- Disminuir la brecha digital que posibilite el acceso de las mujeres al mundo virtual.
- Acercarse a las autoridades municipales para ampliar el impacto de los proyectos.

En relación con lo anterior, el grupo considera que el primer paso consiste en enfocar los esfuerzos en diferentes tipos de acciones, mismas que fueron clasificadas en cinco categorías (Tabla 3).

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

Tabla 3 Sugerencia de acciones a desarrollar de forma inmediata

Categorías	Acciones
Liderazgo y empoderamiento	• Potenciar el liderazgo femenino, organizaciones de mujeres. • Que los espacios de negociación y toma de decisiones sean horizontales para las jóvenes y las niñas.
Capacitaciones y fortalecimientos	• Fortalecer las capacidades técnicas y financieras. • Capacitaciones de habilidades y organizacionales para la toma de decisiones.
Generación de información	• Oficializar los logros de la comunidad. • Dar la visibilidad al trabajo de la mujer: generar información. • Devolver la retroalimentación o la información a las comunidades.
Sinergia y fortalecimiento de/entre actores	• Financiamiento para el intercambio. • Incluir un enfoque holístico. • Fortalecer la participación de la mujeres en las pesquerías de pequeña escala (desde diversos sectores). • Reforzamiento entre actores y tomadores de acciones. • Proyectos comunitarios que no se dupliquen, sino que hagan sinergia con otros esfuerzos.
Marcos legislativos	• Propiciar los cambios legales, "Los políticos se ocupen del tema". • Iniciativa de perspectiva de género en la ley. • Abordar las políticas públicas en temas de género.

Durante el ejercicio asincrónico se preguntó a las personas sobre los aprendizajes que han tenido a lo largo del proceso de incorporación de la perspectiva de género en sus propias soluciones. Lo que respondieron se clasificó en tres rubros: 1) estrategias para la visibilización o articulación; 2) sobre la importancia de la metodología de trabajo; y 3) modelos mentales

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.

www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx

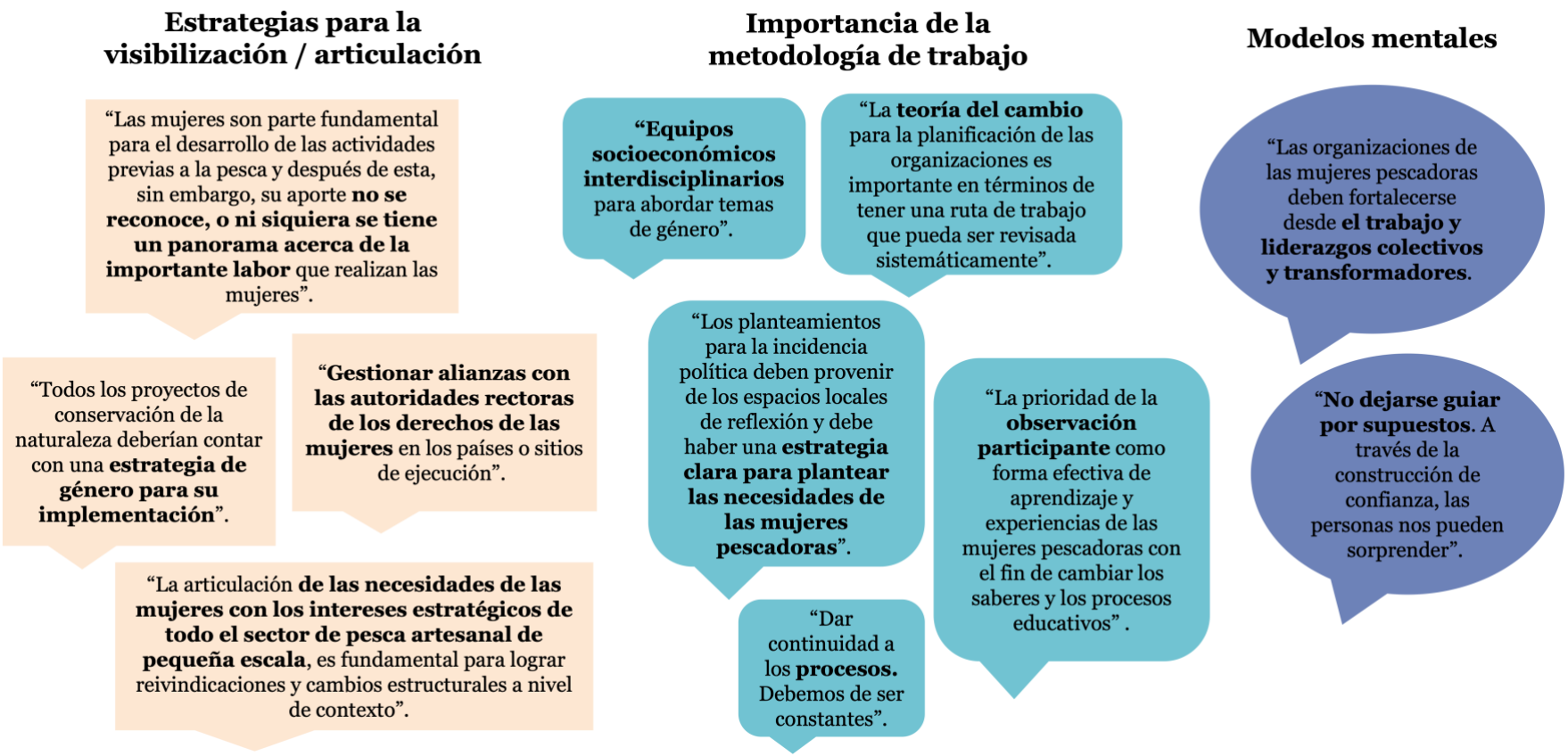

Figura 6 Aprendizajes al desarrollar soluciones con perspectiva de género

Se incluyen también algunos ofrecimientos concretos que algunas personas hicieron al grupo:

- La propia experiencia de cada una de las organizaciones.
- Poner a disposición de otras organizaciones y países los manuales elaborados en el marco del Proyecto Regional de Biodiversidad Costera en alianza con AGENT.
- Talleres sobre masculinidades.

En COBI hacemos uso resposable de recursos. Por favor no imprima este documento a menos que sea totalmente necesario. Use papel reciclado o de reuso.
www.cobi.org.mx COBI.mx @COBI_mx