

Documento elaborado por:
Neyra Solano, Inés López, María José Espinosa y Jorge Torre

Comunidad y Biodiversidad A.C.
Calle Isla del Peruano #215
Colonia Lomas de Miramar
Guaymas, Sonora, México, CP 85440
Correo electrónico: infoigm@cobi.org.mx (información)

Fotografía: Archivo COBI

Esta publicación debe citarse como:
Solano N., López I., Espinosa M.J, Torre J. 2018. Laboratorio Cívico por la Igualdad de Género. Reporte. Comunidad y Biodiversidad A.C., Guaymas, Sonora. 13 Pp.

Para cualquier pregunta o comentario sobre este reporte escribe al correo electrónico:
infoigm@cobi.org.mx

Tus observaciones nos ayudarán a mejorar nuestros productos.

www.cobi.org.mx
www.igualdadenelmar.org

Índice

Abstract.....	4
Resumen	4
Introducción	5
Metodología.....	5
Resultados	6
Problema.....	6
Causas	6
Problema encuadrado.....	6
Causas del problema encuadrado.....	7
Sueño	7
Objetivos.....	7
Análisis prospectivo	8
Eventos y actividades.....	8
Amenazas y oportunidades	9
Agentes claves.....	10
Plan de trabajo	12
Agradecimientos	12
Anexos	13
Anexo 1- Agenda.....	13
Anexo 2- Participantes.....	14

Laboratorio Cívico por la Igualdad de Género en el Mar

Abstract

On September 11th and 12th, 2018, COBI carried out a "think tank" session in Mexico City to create a short-term collective advocacy roadmap towards gender equality at seas. *Fundación Ciudadano Inteligente* facilitated the process by implementing its collaborative advocacy methodology: CivicLab.

The Civic Laboratory for Gender Equality at Sea was attended by 20 participants (18 women, two men) from civil society organizations, fisheries organizations, academia, government institutions and the private sector, both from Mexico and the United States of America. The collective proposal was to consolidate a multidisciplinary work network, to develop and propose in a participatory, transparent and inclusive way, a methodology based on international best practices, with indicators that evidence the contribution of women in the fishing sector, through inter-institutional mechanisms.

Key Words: Equal participation, decision-making, sex-disaggregated data, fisheries.

Resumen

El 11 y 12 de septiembre del 2018, COBI llevó a cabo en la Ciudad de México un *think tank* con el fin de generar una ruta de incidencia colectiva a corto plazo en aras de la igualdad de género en el mar. Para ello, Fundación Ciudadano Inteligente, implementó su metodología de incidencia colaborativa llamada Laboratorio Cívico (LabCívico).

Al Laboratorio Cívico por la Igualdad de Género en el Mar, asistieron 20 participantes (18 mujeres, dos hombres) de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones pesqueras, academia, instituciones gubernamentales y del sector privado, tanto de México como Estados Unidos de América. En conjunto, se planteó consolidar una red de trabajo multidisciplinaria, para desarrollar y proponer de forma participativa, transparente e incluyente, una metodología basada en mejores prácticas internacionales, con indicadores que demuestren la contribución de las mujeres en el sector pesquero, mediante mecanismos interinstitucionales.

Palabras clave: Participación igualitaria, toma de decisiones, datos desagregados por sexo, pesquerías.

Introducción

Como parte de las actividades del proyecto Igualdad de Género en el Mar, desarrollado por Comunidad y Biodiversidad, A.C. (COBI), se llevó a cabo un *think tank* con el fin de generar ideas creativas para elaborar de forma colaborativa una ruta de incidencia que atendiera el problema de la baja participación de las mujeres en los espacios de toma de decisión dentro de las organizaciones pesqueras.

Para realizar este evento, se desarrolló un taller bajo la facilitación de Fundación Ciudadano Inteligente y su metodología LabCívico, en la Ciudad de México el 11 y 12 de septiembre del 2018, 20 participantes (18 mujeres, 2 hombres) miembros de organizaciones de la sociedad civil, comunidades costeras, instituciones de gobierno, academia y sector privado, tanto de México como de Estados Unidos de América, asistieron al evento.

El presente reporte tiene el objetivo de documentar la ruta de incidencia desarrollada, así como la información e ideas generadas durante dos días de trabajo en el Laboratorio Cívico por la Igualdad de Género en el Mar.

Metodología

El taller estuvo compuesto por dos jornadas de trabajo (16 hrs), que siguieron una metodología de seis etapas, diseñada por la [Fundación Ciudadano Inteligente](#) para desarrollar estrategias de incidencia colaborativa a corto plazo (figura 1).



Figura 1. Etapas de la implementación de un laboratorio cívico.

Resultados

El resultado del Laboratorio Cívico puede resumirse en cinco secciones: 1) problema, 2) sueño, 3) objetivos, 4) análisis prospectivo y 5) plan de trabajo.

Problema

Las mujeres que realizan actividades, remuneradas y no remuneradas, dentro de la cadena de producción pesquera, tienen baja participación en la toma de decisiones ejecutivas, administrativas y técnicas dentro de las cooperativas pesqueras.

Algunos datos que respaldan esta información pueden encontrarse en la historia desarrollada por COBI y dataMares: [Las mujeres y el sector pesquero en México.](#)

Causas

Se determinaron las principales causas estructurales¹ y coyunturales² que dan lugar al problema mencionado. Como causa estructural, el equipo cívico localizó:

- La cultura predominantemente machista en México.

En cuanto a causas coyunturales, fueron identificadas las siguientes:

- Pesca percibida como actividad de hombres.
- Falta de reconocimiento de las capacidades de las mujeres.
- Cultura relega a la mujer al trabajo doméstico.
- Identidad de las mujeres las limita.
- Desinterés de las mujeres en participar.
- Sobrecarga de trabajo de las mujeres limita tiempo de participación.
- Falta de educación para mujeres y hombres en igualdad de género y feminismo.
- Falta de capacidades para participar de las mujeres.
- Falta de organización social.
- Falta de mecanismos para la participación igualitaria.
- Sistemas verticales para toma de decisiones limitan la participación femenina.
- Definición de pesca limitada a la extracción.
- No hay datos suficientes cualitativos y cuantitativos desagregados por sexo de participación de las mujeres en el sector pesquero.

De las causas anteriormente mencionadas, el equipo cívico seleccionó a través de un proceso de votación abierto, la causa “No hay datos de participación de mujeres en el sector pesquero”.

Problema encuadrado

El problema encuadrado tras el proceso de votación es el siguiente:

La falta de datos sobre la participación de las mujeres en actividades, remuneradas y no remuneradas, dentro de la cadena de producción pesquera, fomenta la baja participación de las mujeres en la toma de decisiones ejecutivas, administrativas y técnicas dentro de las organizaciones pesqueras.

¹ Causa estructural. Condición que existe o prevalece en una sociedad durante un largo periodo de tiempo y que corresponde a un sistema ya instalado.

² Causa coyuntural. Fenómeno que ocurre de manera puntual y en un contexto concreto.

Causas del problema encuadrado

Se localizaron las causas tanto estructurales como coyunturales que originan la falta de datos sobre la participación de las mujeres en el sector pesquero. La única causa estructural identificada fue:

- Las instituciones no generan datos desagregados por sexo.

En cuanto a las causas coyunturales, se priorizaron las siguientes:

- Falta de metodología e indicadores que visibilicen la participación de la mujer.
- Falta de capacidades y recursos de instituciones que generan y recopilan datos.
- Definición de pesca limitada a la extracción.
- Descoordinación entre dependencias que colectan datos.
- Falta de registro formal de las mujeres en el sector.
- Falta de estudios e interés sobre la participación de las mujeres en la pesca.
- Falta de interés de organizaciones pesqueras en el trabajo de las mujeres.

Sueño

El sueño construido durante el laboratorio es:

En el año 2036 en México, existe un reconocimiento de la importancia del trabajo de mujeres y hombres, sin importar el tipo de trabajo, dentro del sector pesquero. Se cuenta con datos e información formal de la actividad de mujeres y hombres en el sector pesquero, lo que les permite participar en la toma de decisiones en las organizaciones pesqueras, contribuyendo a tener comunidades costeras y pesquerías resilientes.

Objetivos

De los ocho elementos que fueron identificados como originarios de la baja participación de mujeres en la pesca por ausencia de datos desagregados, se priorizaron a través de un sistema de votación cuatro de ellos para trabajar en la elaboración de objetivos. Los objetivos planteados por el Equipo Cívico, con sus respectivas causas se muestran en la tabla 1.

Tabla 1. Objetivos y elementos causales

Causa	Objetivo
Falta de estudios e interés sobre la participación de las mujeres en la pesca.	En 2021, la sociedad civil genera una propuesta de política pública que incluya la perspectiva de género en las investigaciones sobre el sector pesquero, impulsada por un grupo de organizaciones que lideren el cambio.
Falta de metodología e indicadores que visibilicen la participación de la mujer.	Establecer para el 2021 una metodología desarrollada de forma participativa, transparente e incluyente con indicadores que demuestran la contribución de las mujeres en el sector pesquero, mediante mecanismos interinstitucionales, impulsada por Inmujeres.
Definición de pesca limitada a la extracción.	Impulsar que CONAPESCA/SAGARPA integren las dimensiones de las pesquerías (extraer, capturar, recolectar, manejo, procesamiento) desagregadas por sexo en sus instrumentos de registro de datos (SNIP/SEIP/RNPAS/SIAP) para el año 2021.

Falta de interés de organizaciones pesqueras en el trabajo de las mujeres.

Incluir para 2021 en el reglamento interno de las sociedades cooperativas, la participación igualitaria de hombres y mujeres.

De los cuatro objetivos generados, el objetivo seleccionado por el equipo cívico para desarrollar el plan de trabajo fue:

Adoptar para el 2021 una metodología basada en mejores prácticas internacionales desarrollada de forma participativa, transparente e incluyente con indicadores que demuestren la contribución de las mujeres en el sector pesquero, mediante mecanismos interinstitucionales, impulsada por Inmujeres en colaboración con Coneval, INEGI, CONAPESCA, INAPESCA, CONANP, entre otras.

Análisis prospectivo

Para realizar el análisis prospectivo fue necesario identificar los grandes hitos a desarrollar en el mediano plazo para alcanzar el objetivo seleccionado. Por ello, se identificaron los eventos y actividades, las oportunidades y amenazas potenciales del proyecto y los agentes clave que pueden influir en el alcance del objetivo planteado.

Eventos y actividades

Se identificaron doce eventos a ocurrir en el periodo relativo a la ejecución del plan de trabajo y que son independientes a las acciones que el equipo cívico tiene que realizar para el alcance de su objetivo.

Para construir el plan de trabajo se propusieron catorce actividades generales que el equipo cívico identificó como necesarias para el logro del objetivo. Tanto los eventos como las actividades se indican en la tabla 2.

Tabla 2. Eventos y actividades del plan de trabajo

Eventos	Actividades
Entrada de nuevo gobierno con más mujeres en altos cargos (CONEVAL e INEGI).	Crear un grupo de trabajo interinstitucional con iniciativa definida.
Lograr coordinación interinstitucional entre las instituciones de gobierno.	Buscar financiamiento para implementar actividades e iniciativa. De manera paralela se propone crear una estrategia de incidencia (acercamiento con autoridades clave para sumarles a la iniciativa).
Generación del nuevo Plan Nacional de Desarrollo que identifica igualdad de género como importante.	Investigar mejores prácticas para definir metodología.
Grupo de trabajo interinstitucional desde el Estado.	Sintetizar resultados de investigación. De manera paralela se propone el registro de datos pesqueros desagregados por sexo por parte de las cooperativas pesqueras.
FAO/Worldfish publica su metodología sobre medición de género en la pesca.	Estrategia de comunicación interna y difusión.

Se crean indicadores para medir la contribución de mujeres a la reducción de la pobreza.	Co-diseñar metodología en conjunto con organizaciones pesqueras. De manera paralela se propone la evaluación del proceso.
Asignación de presupuesto para revisión metodológica (estadísticas desagregadas).	Formar a organizaciones pesqueras en igualdad de género (feminismo) y formar a organizaciones pesqueras sobre inclusión de mujeres en el sector.
Adopción de propuestas de impacto colectivo por el gobierno.	Recaudar dinero para co-inversión con el gobierno.
Adopción de metodología e indicadores por grupo de trabajo Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).	Implementar pilotos para validar metodología.
Consensos comunitarios en el sector pesquero.	Evaluación del proceso.
Más información sobre oportunidades disponibles para mujeres.	Mejorar la metodología.
Presentación de México sobre avances en género y pesca en informe del país y ODS.	Presentar resultados a involucrados y tomadores de decisión. Difundir resultados en la academia. Presentar propuestas de mejora en instrumentos regulatorios y en cooperativas. Evaluación del proceso.

Amenazas y oportunidades

Las amenazas y oportunidades potenciales del plan de trabajo que se identificaron en el proceso creativo, se muestran en la tabla 3.

Tabla 3. Eventos potenciales

Evento/situación	Efecto	Nivel de permanencia
Resistencia cultural a la equidad de género.	Amenaza	Permanente
Limitado acceso a las tecnologías de la comunicación en las comunidades pesqueras.	Amenaza	Permanente
No existe transparencia de los datos que las organizaciones pesqueras brindan a la autoridad, sobre la participación de las mujeres en sus organizaciones.	Amenaza	Permanente
Aislamiento geográfico de comunidades pesqueras de mujeres del grupo.	Amenaza	Permanente
Débil organización de las comunidades y organizaciones pesqueras.	Amenaza	Permanente
Programas y políticas públicas que no se socializan adecuadamente.	Amenaza	Permanente

Usar equidad de género como bandera falsa.	Amenaza	Permanente
Nuevo gabinete no trae agenda de género.	Amenaza	No Permanente
Falta de voluntad política.	Amenaza	Permanente
Falta de continuidad a los avances logrados en este sexenio.	Amenaza	No permanentes
Pocos financiamientos de gobierno.	Amenaza	No permanentes
Sector social sensible al tema.	Oportunidad	Permanente
Mayor participación de mujeres en el nuevo gabinete.	Oportunidad	Permanente
Comunidades y organizaciones pesqueras con experiencia organizacional.	Oportunidad	Permanente
Nace un equipo de trabajo para atender este problema.	Oportunidad	Permanente
Fondos internacionales y privados.	Oportunidad	No permanente
Fortalecimiento y seguimiento de estrategias de equidad de género en nueva administración.	Oportunidad	No permanente
Programas recientes de apoyo a mujeres ya en marcha.	Oportunidad	No permanente
Capacidades, habilidades y capital social de las personas del grupo.	Oportunidad	No permanente
Organizaciones internacionales presentes en el tema.	Oportunidad	No permanente

Agentes claves

Los agentes identificados se clasifican en tres niveles de organización, de acuerdo a la percepción de los (as) participantes (tabla 4):

1. Incidencia: Determinada por la capacidad de influir en el objetivo planteado en el LabCívico.
 - a) Alto
 - b) Medio
 - c) Bajo

2. Involucramiento: Hace referencia al pronunciamiento o estado en que se encuentran dichos agentes sobre temas de género.
 - a) Activo. Actualmente están trabajando por la igualdad de género.
 - b) Neutral. No se conoce de manera clara su posición, pero han desarrollado aproximaciones en iniciativas de género.
 - c) No hay datos. El equipo cívico no cuenta con información suficiente para clasificar a estos agentes en alguna de las categorías.

3. Permanencia: Define el tiempo en que los actores podrían conservar su postura sobre la ruta de incidencia.
 - a) Permanente
 - b) No permanente

Tabla 4 Agentes clave y su nivel de impacto

Agente	Nivel de incidencia	Nivel de involucramiento	Nivel de permanencia
SRE (presidencia)	Alto	Neutral	No permanente
CONAMER	Alto	Neutral	No permanente
Unidad de género de la SE y SHCP	Alto	Neutral	Permanente
CONAPESCA	Alto	Neutral	No permanente
INEGI	Alto	Activo	Permanente
Comisiones de la cámara de senadores y diputados: género, pesca y acuacultura	Alto	Activo	Permanente
Oficinas de género de la admón. pública federal	Alto	Activo	Permanente
Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)	Alto	No hay datos	Permanente
Secretaría de Economía (SE)	Alto	No hay datos	Permanente
SAGARPA	Alto	No hay datos	No permanente
CANAINPESCA	Alto	No hay datos	No permanente
CONEVAL.	Alto	Activo	Permanente
CONACyT	Alto	Activo	Permanente
PNUD	Medio	Activo	Permanente
UNAM	Medio	Activo	Permanente
Consejo Nacional de Pesca y Acuacultura	Medio	Neutral	No permanente
Organizaciones pesqueras	Medio	Neutral	No permanente
ONU Mujeres	Medio	Activo	Permanente
DGPPE CONAPESCA	Medio	Activo	Permanente
Banca de Desarrollo	Medio	Activo	Permanente
SEMARNAT	Medio	Neutral	Permanente
Instituto Politécnico Nacional (IPN)	Medio	Activo	Permanente
SEMAR	Medio	Neutral	No permanente
INAPESCA	Bajo	Neutral	No

Inmujeres	Bajo	Activo	permanente No Permanente
INECC	Bajo	Activo	No permanente
OSC's de género e incidencia	Bajo	Activo	Permanente
CONABIO	Bajo	Activo	No permanente

Plan de trabajo

De manera colectiva se creó un plan de trabajo con sus respectivas actividades, tareas y responsables; el plan de trabajo puede consultarse a través del enlace: [Plan de trabajo por la igualdad de género](#), el cual se encuentra en línea en formato editable, para actualizarse de manera constante.

Agradecimientos

A Helmsley Charitable Trust, Marisla foundation y Sandler foundation por el apoyo financiero para desarrollar este laboratorio cívico. A Fundación Ciudadano Inteligente por compartir su metodología de LabCívico para la generación de la ruta de incidencia colaborativa. Al equipo cívico por tomarse el tiempo de acompañarnos en el evento, así como por sus aportes de calidad a lo largo de dos días de trabajo.



Anexos

Anexo 1- Agenda

Lugar: CdMx

Fecha: 11-12 septiembre 2018

Sede: Salón Terraza del hotel Del Ángel, Río Lerma #154, Col. Cuauhtémoc.

Horario: 9:00 a 18:00 hrs.

Sesión 1	
Martes 11 de septiembre	
Hora	Actividades
8:30 - 9:00	Registro
9:00 - 11:00	Etapa 0. Preparación del Equipo Cívico <ul style="list-style-type: none"> - Vincular a integrantes del equipo cívico - Encuadrar objetivos del laboratorio
	Etapa 1. Caracterización del problema <ul style="list-style-type: none"> - Caracterizar el problema a abordar
11:00 - 11:15	Break
11:15 - 13:30	Etapa 1. Caracterización del problema (continuación) <ul style="list-style-type: none"> - Priorizar causas que lo originan
	Comida
13:30 - 14:30	Etapa 2. Construcción del sueño
14:30 - 16:00	<ul style="list-style-type: none"> - Definir visión a largo plazo
16:00 - 16:15	Break
16:15 - 18:00	Etapa 3. Definición de objetivos <ul style="list-style-type: none"> - Definir objetivos para alcanzar el sueño - Priorizar objetivos para su operacionalización
Sesión 2	
Miércoles 12 de septiembre	
Hora	Actividades
8:30 - 9:00	Registro
9:00 - 11:00	Etapa 4. Proyección del cambio <ul style="list-style-type: none"> - Identificar eventos, actividades y agentes clave - Definir oportunidades y amenazas
	Break
11:00 - 11:15	Etapa 5. Elaboración de un plan de trabajo <ul style="list-style-type: none"> - Plantear meta de incidencia colaborativa
	Comida
11:15 - 13:30	Etapa 5. Elaboración de un plan de trabajo (continuación) <ul style="list-style-type: none"> - Definir actividades, fechas de entrega y responsables
13:30 - 14:30	Comida
14:30 - 16:00	Etapa 5. Elaboración de un plan de trabajo (continuación) <ul style="list-style-type: none"> - Definir actividades, fechas de entrega y responsables
16:00 - 16:15	Break
16:15 - 18:00	Etapa 6. Generación de una estrategia de seguimiento <ul style="list-style-type: none"> - Acordar estrategia de sistematización y seguimiento - Definir grupos de soporte y canales de comunicación
18:00	Cierre

Anexo 2- Participantes

Nombre	Organización	Cargo	Contacto
Alfredo López	Comité Pesca y Acuicultura de Puerto Libertad	Presidente	alfredo_lopezhermosillo@hotmail.com
Anayeli Cabrera	CONANP	Coordinadora para la atención de humedales	anayeli.cabrera@conanp.gob.mx
Brigida Talamantes	SCPP Pescadores de Ensenada Blanca	Socia	+52 613 117 4081
Carmen Pedroza	UAER-UNAM	Investigadora	pedrozacarmen@yahoo.com
Claudia Talamantes	SCPP Mujeres del Golfo	Socia	claudia_ligüi@hotmail.com
Dora Sandoval	Rocio del mar liveaboard	Propietaria	d.rociodelmar@gmail.com
Elsa Cuellar	SCPP Buzos y Pescadores de la Baja California	Buza monitorea	elsamargaritacuellar@live.com.mx
Gabriela Anaya	Impacto Colectivo por la Pesca Mexicana	Coordinadora	gabriela.anaya.reyna@gmail.com
Inés López	COBI	Coordinadora	ilopez@cobi.org.mx
Jorge Torre	COBI	Director general	jtorres@cobi.org.mx
Kama Dean	Independiente	Consultora	kamasheadean@gmail.com
Laura Sánchez	INMUJERES	Jefa de departamento	lesanchez@inmujeres.gob.mx
Lizbeth Tamayo	SCPP Cozumel	Técnica/administrativa	liz_ctc@hotmail.com
Luisa Hernández	INSAD	Coordinadora	luisa@insad.com.mx
Mariana Santos	FND	Asesora de dirección	msantos@fnd.gob.mx
María José Espinosa	COBI	Directora	mespinosa@cobi.org.mx
Montserrat García	Salvavidas Sociales y Ambientales, Fondo Golfo de México AC	Salvavidas	monserrat_garcia@fogomex.org
Noemí Zamora	CONAPESCA	Jefa de departamento	noemi.zamora@conapesca.gob.mx
Rosario Espinosa	Centro Colaboración Cívica	Directora	rosesmar@gmail.com
Vanessa Pérez	WWF	Directora	vperez@wwfint.org